



Vraag & antwoord formulier

Vacature Commissie Integrale Maatschappelijke Initiatieven (CIMI)

Vragen over de CIMI en het lidmaatschap

Wat is de totale verwachte tijdsbesteding (per week, maand, jaar) voor commissieleden? En worden er piekmomenten verwacht?

De exacte tijdsbesteding voor commissieleden is afhankelijk van de hoeveelheid voorstellen die worden ingediend. Naar verwachting komt de CIMI maximaal 15 keer per jaar samen, vergaderingen zullen naar verwachting niet langer dan 2 uur duren. Gezien het verloop van de regeling worden begin juni en begin oktober piekmomenten verwacht.

Wat is de hoogte van het vacatiegeld?

De vacatievergoeding is vastgesteld op €150 per vergadering van ca. 2 uur.

Vinden de bijeenkomsten plaats tijdens kantooruren of daarbuiten?

Het tijdstip van de vergaderingen wordt in samenspraak met de commissieleden vastgesteld.

Voor hoe lang duurt het lidmaatschap? Is er een periode aan gekoppeld?

Zoals in [het reglement](#) staat beschreven worden commissieleden benoemd voor een periode van drie jaar. Zij zijn vervolgens eenmaal onmiddellijk herbenoembaar. Na aftreden is herbenoeming niet mogelijk eerder dan na twee jaar.

Mag ik deelnemen in de commissie als ik een opdracht vervul voor gemeente Amsterdam?

Het uitgangspunt is dat belangenverstrengeling moet worden voorkomen. Het hangt er van af wat voor betrokkenheid of opdracht iemand heeft met de gemeente Amsterdam. Ieder commissielid zal het moeten melden in de commissie waarna binnen de commissie een afweging gemaakt wordt wat te doen.

Wat vinden jullie, in aanvulling op de benoemde expertise, belangrijk qua kwaliteiten van commissieleden?

Dit komt aan de orde in de gesprekken met en in beoordeling door de sollicitatiecommissie.

Vragen over de CIMI algemeen

Wanneer is de commissie succesvol en wie beoordeelt dat?

Op basis van de doelstelling en werkwijze van de Regeling Integrale Maatschappelijke Initiatieven (RIMI) en de CIMI zoals verwoord in de gepubliceerde documentatie bij de vacature, zal de gemeente samen met de commissie jaarlijks beoordelen hoe goed de samenwerking verloopt.

Waar hangt van af hoeveel leden in de commissie plaatsnemen?

Ten minste vijf commissieleden zijn benodigd. De commissie kan tot maximaal negen leden uitgroeien wanneer de inhoud van het werk om aanvullende expertise vraagt.

Is er al duidelijkheid over de taakverdeling tussen Bureau Integrale Maatschappelijke Initiatieven (BIMI) en CIMI (bijv. m.b.t. voorbereiding besluitvorming, advisering aan CIMI, etc.)?

Alle administratieve werkzaamheden ter voorbereiding en uitvoering van adviezen van de commissie worden verricht door het BIMI. Zie [het reglement](#).

Zijn er al ideeën over de werkwijze van de CIMI?

Zie hiervoor [het reglement](#).

Wat is de status van het advies van het CIMI aan B&W. Is dit een gekwalificeerd advies?

De CIMI geeft niet-bindend advies aan het college van B&W.

De voorzitter van het CIMI wordt benoemd door het college. Hoe gaat dit in de praktijk?

STIPO draagt de commissieleden inclusief voorzitter voor aan de gemeentelijke organisatie en deze zorgt voor een voordracht aan het college van B&W.

Zijn er al ideeën over het huishoudelijk reglement van het CIMI?

Zie hiervoor [het reglement](#). Aanvullende inhoudelijke afspraken kunnen in overleg met de gemeente opgenomen worden in het reglement.

Zal de nieuwe commissie al met de lopende ronde voor het indienen van initiatieven aan de slag gaan? Of start CIMI bij de 2e ronde?

De CIMI adviseert ook de voorstellen die de eerste, lopende ronde worden ontvangen. De BIMl verzorgt voorafgaand een ambtelijk advies.

Vragen over de regeling

Het fonds wordt in ieder geval tot december '23 ingezet. Is er een ambitie om daarna door te gaan? En waar zou dat dan van afhangen?

De ambitie om de regeling na december 2023 voort te zetten is afhankelijk van de ervaringen die de gemeente en de CIMI opdoen in de komende 2 jaar.

Wat betreft de verantwoording door initiatiefnemers: hoe wordt het succes (en mogelijk vervolg) beoordeeld?

Afspraken met initiatiefnemers worden vastgelegd in de subsidiebeschikking en op basis daarvan beoordeelt de gemeente de realisatie van de gemaakte afspraken.

Hoe en wat is de relatie met het MAEX?

Bij subsidieaanvragen wordt gevraagd het MAEX-profiel, ofwel de Social Handprint, mee te sturen. MAEX werkt met 17 Sustainable Development Goals (SDG's) – bijvoorbeeld geen armoede of betaalbare en duurzame energie - om inzicht te geven in de waarde van maatschappelijke initiatieven en sociale ondernemingen. De Social Handprint is ondersteunend in de beoordeling van de aanvraag.